




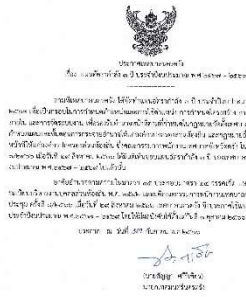
**รายงานผลการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.2566**

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลนครตรัง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

๑. การวางแผนกำลังคน

โครงการ/กิจกรรม	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
วัตถุประสงค์	เพื่อให้การดำเนินการวางแผนกำลังคนของเทศบาลนครตรังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุด
ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ผลการดำเนินการ	<p>เทศบาลนครตรังได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลนครตรังว่า เทศบาลนครตรังมีภารกิจรับผิดชอบอะไรบ้าง และต้องใช้กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในด้านบุคคลไม่ให้เกินเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด โดยนายกเทศมนตรีนครตรังได้ลงนามในประกาศเทศบาลนครตรัง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">  <div style="text-align: right;">  </div> </div>
ปัญหา	มีข้อจำกัดในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ เพื่อจไม่ให้เกิดกระทบกับการบริหารงานบุคคลในอนาคต
ข้อเสนอแนะ	ควรดำเนินการสรรหาบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

## ๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร
วัตถุประสงค์	เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลนครตรังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสรรหา บุคลากร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้มีการวิเคราะห์ไว้
ตัวชี้วัด	มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ผลการดำเนินการ	๑. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท.จ.ตรัง เพื่อแจ้งให้คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา โดยได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้ ก.ท.จ. ตรัง แจ้ง ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหา ทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ๒. สรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อสรรหาพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง
ปัญหา	- ขาดบุคลากรในการบริหารงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหา
ข้อเสนอแนะ	- เพิ่มระยะเวลาในการรับโอน (ย้าย) สายงานผู้บริหารให้มากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	การสรรหาคูคณาจารย์สายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง
วัตถุประสงค์	เพื่อสรรหาคูคณาจารย์ที่มีความสามารถในตำแหน่งนั้น ๆ โดยยึดหลัก มีความรู้ความสามารถ มีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง
ตัวชี้วัด	มีการรับโอนย้าย ให้ย้าย และมีการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ผลการดำเนินการ	มีการดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> <li>● รับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี จำนวน ๓๑ ราย</li> <li>● ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ราย</li> <li>● กลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย</li> <li>● การให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๘ ราย</li> </ul>
ปัญหา	ไม่มี
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี

### ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

โครงการ/กิจกรรม	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
วัตถุประสงค์	เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างประจำ ปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีการดำเนินการอย่างเป็นธรรม
ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาในการดำเนินการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ผลการดำเนินการ	<p>- เทศบาลนครตรังได้มีการจัดทำประกาศเทศบาลนครตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างด้วยความเป็นธรรม สำหรับในส่วนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ได้มีการกำหนดสมรรถนะ (Competency) และใช้ประกอบการสรรหา แต่งตั้งและเลื่อน ตำแหน่งตามแบบประเมินวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและแบบประเมินคุณภาพการปฏิบัติงาน(สมรรถนะ) ของพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย ซึ่งการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จะดำเนินการประกาศให้บุคลากรทราบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ผู้ถูกประเมินได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ในการประเมินและผู้ถูกประเมินได้มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งการประเมินจะประเมินตามผลการปฏิบัติงานและหลักฐาน ซึ่งสามารถวัดได้เป็นรูปธรรมและมีการดำเนินการอย่างเป็นธรรม</p> <p>- การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ อัตรา</li> <li>๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน - อัตรา</li> <li>๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา</li> </ol>
ปัญหา	ไม่มี
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี

#### ๔. การพัฒนาบุคลากร

<p>โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑</p>	<p>โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาทักษะเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒”</p>
<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ได้อย่างถูกต้อง</p>
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p>
<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร</p>	<p>๑๐๐,๐๐๐ บาท</p>
<p>งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ</p>	<p>๘๒,๐๓๘.๘๐ บาท</p>
<p>ระยะเวลาในการดำเนินการ</p>	<p>วันที่ ๒๔ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>ดร.สัญญา ศรีวิเชียร นายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานเปิดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาทักษะเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒” ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา จ. ตรัง โดยมีนายวัลลภ ช่วยบำรุง ปลัดเทศบาล กล่าวรายงานฯ สำหรับการจัดอบรมครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๖ คน ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ได้อย่างถูกต้อง รับประทานอาหารกลางวัน การตรวจเอกสารดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครตรัง ตลอดจนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานด้านการบริหารงบประมาณทางการศึกษา การเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครตรัง โดยในครั้งนี้ ได้รับเกียรติวิทยากรจากนางสาวพรสวรรค์ ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน กองคลัง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ ดร.อุษณีย์ ทอย ชำราชากรชำนาญ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย (ผู้เชี่ยวชาญด้านระเบียบเบิกจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) มาบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อดังกล่าวแก่ผู้เข้าร่วมอบรม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบข้อกฎหมาย เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>





ปัญหา

- ระเบียบ/หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงและมีการแก้ไขปรับปรุง ทำให้ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในเทศบาลนครตรังให้สามารถปฏิบัติและดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



โครงการ/กิจกรรมที่ ๒	โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “การบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง
วัตถุประสงค์	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารบุคคลของพนักงานจ้าง อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง วินัยและการรักษาวินัย การลาของพนักงานจ้าง สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตลอดจนสวัสดิการต่างๆของพนักงานจ้าง
ตัวชี้วัด	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพ
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	๓๕๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	๓๒๐,๕๑๔.๐๐ บาท
ระยะเวลาในการดำเนินการ	วันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ผลการดำเนินการ	ดร.สัญญา ศรีวิเชียร นายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานพิธีเปิดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง โดยมี นายวัลลภ ช่วยบำรุง ปลัดเทศบาล กล่าวรายงานฯ ซึ่งจัดอบรมขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๗๐๐ คน ซึ่งแบ่งการอบรมออกเป็น ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๗๐ คน และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๓๐ คน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตรัง โดยในครั้งนี้ได้รับเกียรติวิทยากรจากนายฉัตรชัย ชูพอม ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ บรรยายให้ความรู้ในเรื่องการบริหารบุคคลของพนักงานจ้าง และนางสุมิตรา สายแก้ว นางสาวจุฑารัตน์ เกิดควน นักวิชาการแรงงานชำนาญการ วิทยากรจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดตรัง บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน สำหรับการอบรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารบุคคลของพนักงานจ้าง อาทิ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง วินัยและการรักษาวินัย การลาของพนักงานจ้าง สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตลอดจนสวัสดิการต่างๆของพนักงานจ้าง เพื่อสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ปัญหา	- เนื่องจากข้อจำกัดของสถานที่ฝึกอบรม ทำให้ต้องดำเนินการจัดการอบรมเป็น ๒ รุ่น
ข้อเสนอแนะ	- ควรให้มีประจำทุก ๆ ปี และมีหลักสูตรที่หลากหลายสำหรับพนักงานจ้าง



<b>โครงการ/กิจกรรมที่ ๓</b>	โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาทักษะเพิ่มศักยภาพด้านงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ”
<b>วัตถุประสงค์</b>	เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ ความเข้าใจ ของผู้รับการอบรม ที่เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการ สามารถจัดทำหนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
<b>ตัวชี้วัด</b>	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพ
<b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร</b>	๑๐๐,๐๐๐ บาท
<b>งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ</b>	๘๔,๓๔๗.๐๐ บาท
<b>ระยะเวลาในการดำเนินการ</b>	วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
<b>ผลการดำเนินการ</b>	<p>           ดร.สัญญา ศรีวิเชียร นายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร การพัฒนาทักษะเพิ่มศักยภาพด้านงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการ โดยมี นายวัลลภ ช่วยบำรุง ปลัดเทศบาล กล่าวรายงานฯ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๑๐ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้จัดการสถานธนาบาล ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหัวหน้างาน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตรัง โดยในครั้งนี้ได้รับเกียรติวิทยากรจากนางสาวเบญจวรรณ พลชัย นิติกรชำนาญการ สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อดังกล่าว สำหรับการจัดอบรมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ ความเข้าใจ ของผู้รับการอบรม ที่เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการ สามารถจัดทำหนังสือราชการได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนมีความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการพิมพ์หนังสือราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณและการเขียนหนังสือราชการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบต่อไป         </p>
	



ปัญหา

๑. ระเบียบ/หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงและมีการแก้ไขปรับปรุง ทำให้ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในเทศบาลนครตรังให้สามารถปฏิบัติและดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ
๒. เทศบาลนครตรังเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีบุคลากรในสังกัดเป็นจำนวนมาก ทำให้จัดฝึกอบรมไม่ครอบคลุมและมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดให้มีหลักสูตรที่ต่อเนื่อง

<p>โครงการ/กิจกรรมที่ ๔</p>	<p>โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “หลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองที่เกี่ยวข้องกับคดีพิพาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”</p>
<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และลักษณะข้อพิพาทที่นำมาสู่การฟ้องคดีในศาลปกครอง</p>
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p>
<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร</p>	<p>๑๕๐,๐๐๐ บาท</p>
<p>งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ</p>	<p>๑๑๓,๐๙๑.๐๐ บาท</p>
<p>ระยะเวลาในการดำเนินการ</p>	<p>วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖</p>
<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>ดร.สัญญา ศรีวิเชียร นายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “หลักปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองที่เกี่ยวข้องกับคดีพิพาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตรัง โดยมี นายวัลลภ ช่วยบำรุง ปลัดเทศบาลฯ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และลักษณะข้อพิพาทที่นำมาสู่การฟ้องคดีในศาลปกครอง อีกทั้งเป็นการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลนครตรัง ให้มีทักษะความรู้ เพิ่มพูนประสบการณ์ต่างๆ อันจะนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลผล สำหรับการจัดอบรมครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานสถานธนาบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗๐ คน เข้าร่วมฯ โดยการอบรมได้รับเกียรติวิทยากรจาก นางสาว ทัดติรัชช์ พัฒน์ชนะชัย พนักงานคดีปกครองชำนาญการพิเศษ งานช่วยตุลาการ สำนักงานศาลปกครองสงขลา และ นางสาวนพวรรณ ศักดิ์เสรีนกุลกิจ พนักงานคดีปกครองชำนาญการพิเศษ สำนักงานศาลปกครองสงขลา มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม</p>





ปัญหา

๑. ระเบียบ/หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงและมีการแก้ไขปรับปรุง ทำให้ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในเทศบาลนครตรังให้สามารถปฏิบัติและดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ
๒. เทศบาลนครตรังเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีบุคลากรในสังกัดเป็นจำนวนมาก ทำให้จัดฝึกอบรมไม่ครอบคลุมและมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



<p>โครงการ/กิจกรรมที่ ๕</p>	<p>โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “คติปกครองเกี่ยวกับการละเลยต่อหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติหรือปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร”</p>
<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง และแนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่</p>
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพ</p>
<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร</p>	<p>๑๔๔,๐๐๐ บาท</p>
<p>งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ</p>	<p>๙๖,๗๕๔ บาท</p>
<p>ระยะเวลาในการดำเนินการ</p>	<p>วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖</p>
<p>ผลการดำเนินการ</p>	<p>ดร.สัญญา ศรีวิเชียร นายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “คติปกครองเกี่ยวกับการละเลยต่อหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติหรือปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตรัง โดยมี นายวัลลภ ช่วยบำรุง ปลัดเทศบาลฯ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน ทั้งเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง และแนวทางการปฏิบัติราชการจากคำวินิจฉัยของศาลปกครองเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับการจัดอบรมในครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการส่วน หัวหน้าฝ่าย ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗๐ คน โดยได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากศาลปกครองภูเก็ต นายวิษณุชัย ธรรมประดิษฐ์ รองอธิบดีศาลปกครองภูเก็ต มาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดเทศบาลทั้งในเชิงป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจนำไปสู่ข้อพิพาททางปกครองต่อไป</p>



	
<p>ปัญหา</p>	<p>๑. ระเบียบ/หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงและมีการแก้ไขปรับปรุง ทำให้ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในเทศบาลนครตรังให้สามารถปฏิบัติและดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒. เทศบาลนครตรังเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีบุคลากรในสังกัดเป็นจำนวนมาก ทำให้จัดฝึกอบรมไม่ครอบคลุมและมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ</p>
<p>ข้อเสนอแนะ</p>	<p>ไม่มี</p>

## ๕. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร หลักสูตร การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานครูเทศบาล
วัตถุประสงค์	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ไม่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย
ตัวชี้วัด	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลได้รับการพัฒนาศักยภาพ
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	๒๕๖,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	๒๔๕,๔๐๖.๔๕ บาท
ระยะเวลาในการดำเนินการ	วันที่ ๒๗ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
ผลการดำเนินการ	<p>นายนิวัฒน์ แสงวิสุทธิ รองนายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานเปิดโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานครูเทศบาล” โดยมี นายวัลลภ ช่วยบำรุง ปลัดเทศบาลนครตรัง กล่าวรายงาน ซึ่งโครงการดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้พนักงานครูเทศบาล ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำแนวทางที่ได้รับจากการอบรมไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากร ไม่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ทั้งเพื่อให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ สำหรับการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมประกอบด้วย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒๔๗ คน จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา ตรัง โดยการบรรยายได้รับเกียรติวิทยากรโดย นายประวิทย์ เป็รื่องการ อดีตผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานวินัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญด้านวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างดี มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ แก่ผู้เข้าร่วมอบรมในครั้งนี้</p>







ปัญหา

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง  
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
1	ประเภทบริหารท้องถิ่น	4
2	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	33
3	ประเภทวิชาการ	99
4	ประเภททั่วไป	78
5	ประเภทลูกจ้างประจำ	18
6	ประเภทพนักงานจ้าง	615
7	ประเภทพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา	247
	<b>รวมบุคลากรทั้งสิ้น</b>	<b>1,094</b>

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
(หน่วยงานจัดอบรมเอง, หน่วยงานส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น, เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-learning))  
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
1	ประเภทบริหารท้องถิ่น	4	4
2	ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	33	32
3	ประเภทวิชาการ	99	92
4	ประเภททั่วไป	78	74
5	ประเภทลูกจ้างประจำ	18	13
6	ประเภทพนักงานจ้าง	615	595
7	ประเภทพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา	247	215
	<b>รวมบุคลากรทั้งสิ้น</b>	<b>1,094</b>	<b>1,025</b>

## ปัญหา/อุปสรรค

๑. การโยกย้ายบุคลากรบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง
๒. สถานที่ทำงานคับแคบ ไม่สะดวกในการบริการและการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรยังขาดความรู้ ทักษะและเทคโนโลยีสมัยใหม่ และขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
๔. ไม่มีระบบสารสนเทศสำหรับการจัดเก็บข้อมูล

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจะต้องมีการปรับทัศนคติบุคลากร ให้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง ให้มีความอยากเรียนรู้ ต้องการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ เมื่อบุคลากรมีความตระหนักที่ยากพัฒนาตนเองแล้ว ก็จะทำให้ความร่วมมือในการเรียนรู้ และเข้าร่วมการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ
๒. หน่วยงานควรให้การสนับสนุนงบประมาณและเครื่องมือในเรื่องการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. ควรจะต้องมีการปรับรูปแบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน